

jaarverslag

Dit jaarverslag is een uitgave van BKD Bloembollenkeuringsdienst

2015

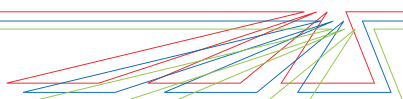


BKD
www.bkd.eu



Inhoudsopgave.....

VOORWOORD	4
1. BKD IN HET KORT	6
2. KEURINGSBELEID EN KWALITEIT	9
3. LABORATORIUM	18
4. ICT EN COMMUNICATIE	22
5. BUITENDIENST EN SERVICE CENTER	24
6. MEDEWERKERS	28
7. MVO	36
8. BESTUUR	37
9. JURIDISCH	40
10. FINANCIËN	42
11. MEERJARENVISIE	44



Voorwoord.....

Wij

'Wij zijn klaar voor 2015', schreven we hier vorig jaar. De term 'wij' heeft in 2015 de nodige aandacht gekregen. Zo vonden er diverse personele veranderingen plaats binnen de BKD, van uitvoerend niveau tot binnen het bestuur. In verband met de continuïteit van de leiding van de BKD is besloten een adjunct directeur aan te stellen. Deze is inmiddels benoemd.



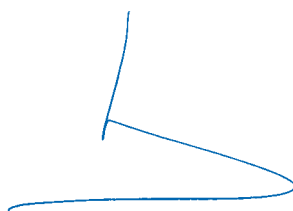
Het bestuur heeft de directie opdracht gegeven om een intensievere samenwerking met Naktuinbouw te verkennen. De voorbereiding van deze verkenning is in december 2015 gestart. In deze verkenning wordt onderzocht of een samenwerking kan leiden tot wederzijdse voordelen. Belangrijk daarbij is, dat de dienstverlening van de BKD – zoals die van ons gevraagd wordt door de bloembollensector, het ministerie van Economische Zaken en de NVWA – in de toekomst op het gewenste niveau blijft. Met name op het gebied van ICT, R&D, keurings-systematieken en laboratoriumfaciliteiten staan de komende jaren uitdagingen voor de deur, die wij wellicht beter aan kunnen gaan in een vernieuwde vorm van samenwerking.

Ondertussen werkten wij met passie door aan datgene waar wij voor staan: registraties, keuringen en monsternames, (de ontwikkeling van) toetsen, kwaliteitscertificaten en exportkeuringen en -certificaten. De discussie die in 2015 is gestart over een andere opzet van het keuringssysteem, waarbij de huidige klassensystematiek kritisch heroverwogen wordt, krijgt in 2016 een vervolg. In overleg met de sector zal een antwoord geformuleerd moeten worden op de vraag: hoe realiseren we ook in de toekomst een goede aansluiting op de wensen en eisen van zowel producenten, handel als afnemers in diverse afzetmarkten? ●

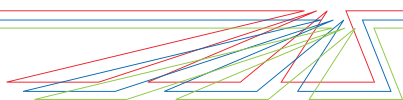
Daar gaan WIJ in 2016, samen met u, mee verder.



Vincent Cornelissen
directeur



Kees van Ast
voorzitter bestuur



1. BKD in het Kort

KEURINGSBELEID EN KWALITEIT

Na een intensieve voorbereiding zijn de eerste exportdocumenten met Ketenregister en CLIENT Export geprint en afgegeven.

Toenemende eisen van importerende landen roepen de vraag op, of de bestaande indeling in kwaliteitsklassen nog blijft voldoen. Indeling naar marktopties lijkt een goed alternatief wat in 2016 verder besproken zal worden.

In 2015 heeft de NVWA na overleg met KAVB en de BKD het gewijzigde protocol stengelaal gepubliceerd. Kern van de gewijzigde aanpak is dat de verantwoordelijkheid meer bij de teeltbedrijven komt te liggen.

LEES VERDER OP PAGINA 9

LABORATORIUM

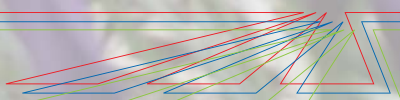
In 2015 is de capaciteit en efficiëntie van het productielaboratorium vergroot dankzij een aantal investeringen. Ook is een aantal operationele processen verder geoptimaliseerd, een deel van de handmatige administratie gedigitaliseerd én is er gewerkt aan een bredere inzetbaarheid van medewerkers. Deze inspanningen hebben bijgedragen aan de verdere groei van de productiviteit.

LEES VERDER OP PAGINA 18

ICT EN COMMUNICATIE

In 2015 ondersteunde de afdeling ICT de interne klant (de BKD-collega) en de externe klant (teelt- en exportbedrijven) bij diverse projecten. Het proces van het implementeren van wijzigingen is sterk verbeterd. Door het instellen van Informatie Management worden wijzigingen breder gedeeld binnen de organisatie.

LEES VERDER OP PAGINA 22





BUITENDIENST EN SERVICE CENTER

Ook in 2015 waren kwaliteit en productiviteit de belangrijkste speerpunten bij de BKD. Door het toenemen van werkzaamheden wordt er steeds meer van de keurmeester verwacht. Naast een bredere inzetbaarheid moet de keurmeester voor steeds meer zaken gekwalificeerd zijn. Er wordt hierin dus meer flexibiliteit verwacht van de BKD.

Service Center is het eerste aanspreekpunt voor de praktijk. De focus ligt op goede bereikbaarheid, snelle afhandeling van vragen en kordate informatie-verstrekking.

LEES VERDER OP PAGINA 24

MEDEWERKERS

In 2015 heeft de BKD als 'lerende organisatie' verder vorm gekregen. Op medewerkers- en afdelingsniveau is kritisch naar het eigen werk en de processen gekeken. Hierin zijn diverse slagen gemaakt. Door te werken met projectgroepen, stimuleerden we medewerkers om buiten de grenzen van de eigen afdeling te kijken. Dit heeft de interne samenwerking bevorderd.

LEES VERDER OP PAGINA 28

MVO

De Zelfverklaring van de BKD is in 2015 volgens de procedure verlengd. De MVO-werkgroep heeft inmiddels ook een statuut waarin de werkzaamheden en werkwijze van de werkgroep nader uitgewerkt zijn. De verschillende afdelingen van de BKD betrekken MVO in de werkzaamheden.

LEES VERDER OP PAGINA 36

BESTUUR

De belangrijkste onderwerpen op de bestuursagenda in 2015 waren de begroting, tarieven en jaarrekening, de aanpassingen in het keuringsreglement en de uitvoeringsrichtlijnen. Met name zijn te noemen de vernieuwde stengelaalregelgeving en het stengelaalregister, Ketenregister en de aansluiting hiervan op het CLIENT Export systeem van het ministerie van Economische Zaken.

LEES VERDER OP PAGINA 37

JURIDISCH

Het Tuchtgerecht handelde in 2015 tijdens twee zittingen tien zaken af. Bij relatief eenvoudige, administratieve overtredingen worden voorzittersbeschikkingen gegeven. In 2015 is een aantal voorzittersbeschikkingen voorbereid. Deze worden in 2016 inhoudelijk behandeld.

LEES VERDER OP PAGINA 40

FINANCIËN

De BKD is het jaar 2015 ingegaan met ongewijzigde tarieven ten opzichte van 2014. Dit betekende een einde aan een periode waarin de tarieven stapsgewijs werden verlaagd. Met het huidige niveau van de tarieven houdt de BKD haar reserves in stand bij een sluitende begroting.

LEES VERDER OP PAGINA 42

MEERJARENVISIE

Vernieuwing van de keuringssystematiek moet het antwoord geven op een toenemende complexiteit van afzeteisen. Een groter belang van laboratoriumtoetsen, in combinatie met een ketengewijze aanpak gebaseerd op goede tracking en tracing systemen zijn daarbij bouwstenen. Het samen met andere partijen ontwikkelen van kennis, technieken en systemen is een vereiste om op alle fronten kwaliteit te blijven waarborgen.

LEES VERDER OP PAGINA 44

2. Keuringsbeleid en Kwaliteit

2.1 KWALITEITSZAKEN

Kwaliteitsborging

De Raad voor Accreditatie (RvA) heeft in november 2015 de tussentijdse beoordeling uitgevoerd voor de fyto-werkzaamheden en de kwaliteitskeuringen. Bij deze beoordeling zijn enkele afwijkingen vastgesteld. Deze hebben geen betrekking op de kwaliteit van de operationele werkzaamheden. Het Ministerie van Economische Zaken en de NVWA hebben in 2015 hun waardering uitgesproken over de door de BKD geleverde kwaliteit.

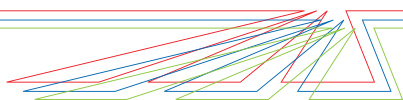
In 2015 zijn in totaal 134 interne audits en audits specifiek uitgevoerd. Bij deze audits zijn elf feiten vastgesteld. Deze feiten betreffen documenten en hebben geen effect op de uitvoering.

De wekelijkse controle van de kopieën van de fytosanitaire exportcertificaten (en de bijbehorende vervolgstappen) hebben geleid tot een verdere verlaging van de fouten: van 3,14% in 2014 naar 2,71% in 2015. Er is dus een foutenreductie van 0,43% gerealiseerd.

In 2014 is besloten om de bedrijven met een relatief groot aandeel in de afwijkingen te bezoeken om deze onjuistheden te bespreken. Deze werkwijze is in 2015 voortgezet. De bedrijven ervaren deze vorm van terugkoppeling als constructief.

Project herziening keuringssystemen

De proef met risicogebaseerd keuren levert nog geen resultaten op waarmee de keuringsystematiek kan worden verbeterd. De aanpassingen van de keurings-systematiek moeten uiteindelijk (minstens) een gelijke kwaliteit van de keuringen geven. De teler moet er vooral voordeel aan hebben, dit blijkt nog niet het geval. Voor de verdere ontwikkeling van risicogebaseerd keuren onderzoekt de BKD een systematiek die is ontwikkeld door RIKILT Wageningen en VU Amsterdam. Dit onderzoek wordt in 2016 samen met de sector voortgezet.



Importerende landen stellen steeds meer eisen. Voornamelijk fytosanitaire eisen, soms ook kwaliteitseisen. De BKD vraagt zich af of de bestaande kwaliteitsklassen nog wel voldoen. Een alternatief zou kunnen zijn: een indeling naar afzetmarkten. Dan wordt er marktgerichter geproduceerd, met als resultaat meer efficiëntie in de teelt en minder toetskosten. De BKD werkt graag mee aan het ontwikkelen van alternatieven.

2.2 GEWASSEN

Lelie

In 2015 heeft het bestuur van de Productgroep Lelie gesproken met het Groep V bestuur, over de aanpassingen in de toetssystematiek en normeringen van de BKD. Deze afstemming heeft geleid tot de volgende invulling van de toetsingen in 2015:

- a. Er geldt net als in 2014 een verplichte bladtoets voor de geregistreerde partijen lelies;
- b. Onder de bladtoets vallen de virussen LMoV, LSV, LVX, PIAMV en TVX;
- c. De normen van de virussen die vanuit kwaliteitsoogpunt als meest opportuun worden gezien zijn aangescherpt. Hierbij gaat het om de virussen LSV, PIAMV en TVX;
- d. Deze aanscherping geldt voor schubbollen en plantgoed;
- e. De hoogte van de bladtoetsuitslag 2015 voor PIAMV en TVX is bepalend voor de klassering en het gebruik van plantgoed voor opplant in 2016;
- f. Net als in 2014 gelden er geen toetsingsnormen voor leverbare bollen.

Dahlia

In 2015 is het in 2014 geformuleerde verbeterplan dahlia uitgevoerd. Het doel van dit verbeterplan is het behoud van optimale afzetmogelijkheden voor knollen die aan de eisen voldoen. Onderdeel van dit plan zijn o.a. het verbeteren van de tracking en tracing controle van partijen én een intensiever toetsingsregime in 2015 – vergeleken bij voorgaande jaren. In de zomer van 2015 zijn de resultaten van de Productgroep Dahlia geëvalueerd met het bestuur. Conclusie: een minder intensief toetsingsregime en de voortzetting van tracking en tracing controle in 2016.

2.3 EXPORT VAN BLOEMBOLLEN NAAR DERDE LANDEN

Monitoring protocol China

In juli 2015 bezocht een Chinese delegatie de BKD, zoals is overeengekomen in het protocol voor de export van tulpen en lelies naar China. Naast een bezoek aan de BKD, bezochten de inspecteurs ook te velde opgeplante partijen lelies, een teelt- en handelsbedrijf én liepen zij mee met keurmeesters. De inspecteurs stelden vast dat de BKD het protocol op de juiste manier volgt. Ook waren ze positief over de medewerking van de Nederlandse bedrijven aan de overeenkomst.



In 2014 heeft de NVWA ingestemd met het verzoek van Anthos, om de exporttoets bij toepassing van Ketenregister te heroverwegen. Voor exportbedrijven die lelies verhandelen via Ketenregister – waarmee de tracking en tracing wordt geborgd – is de exporttoets niet van toepassing. In 2015 hebben elf exportbedrijven, naast de twee pilot bedrijven, zich voor de export van lelies aangesloten op Ketenregister. Borging van het systeem vindt onder andere plaats door een monitoring op ArMV en SLRSV in exportpartijen.

Op basis van bovenstaande heeft de NVWA in 2015 onderzocht of deze ketenbenadering ook toepasbaar is op de export van tulpen, narcissen en gladiolen naar China. Het resultaat is positief.

Monitoring Zuid-Korea

In de eerste helft van 2015 ontving de NVWA een melding over de vondst van Koreaanse quarantainevirussen in bloembolgewassen. Het betrof onder andere ArMV en TRV. Op verzoek van de NVWA en de sector bracht een Koreaanse delegatie een bezoek aan Nederland. Bij dit bezoek heeft de delegatie kennis gemaakt met de sector en zijn de vondsten van de quarantainevirussen besproken. De afspraak is dat er vanaf 2016 twee monitoringsbezoeken per jaar plaatsvinden: één in het voorjaar en één in de zomer.

In juli 2015 vond ook de jaarlijkse monitoring door Zuid-Korea plaats. De monitoring omvat gemaakte afspraken over de export van in Nederland geteelde partijen iris, tulp, gladiool en lelie naar Zuid-Korea. De inspecteur heeft geconstateerd dat de keurmeesters van de BKD over veel kennis en deskundigheid beschikken. Ook heeft de inspecteur geconcludeerd dat de BKD de gemaakte afspraken nakomt.

Monitoring Verenigde Staten

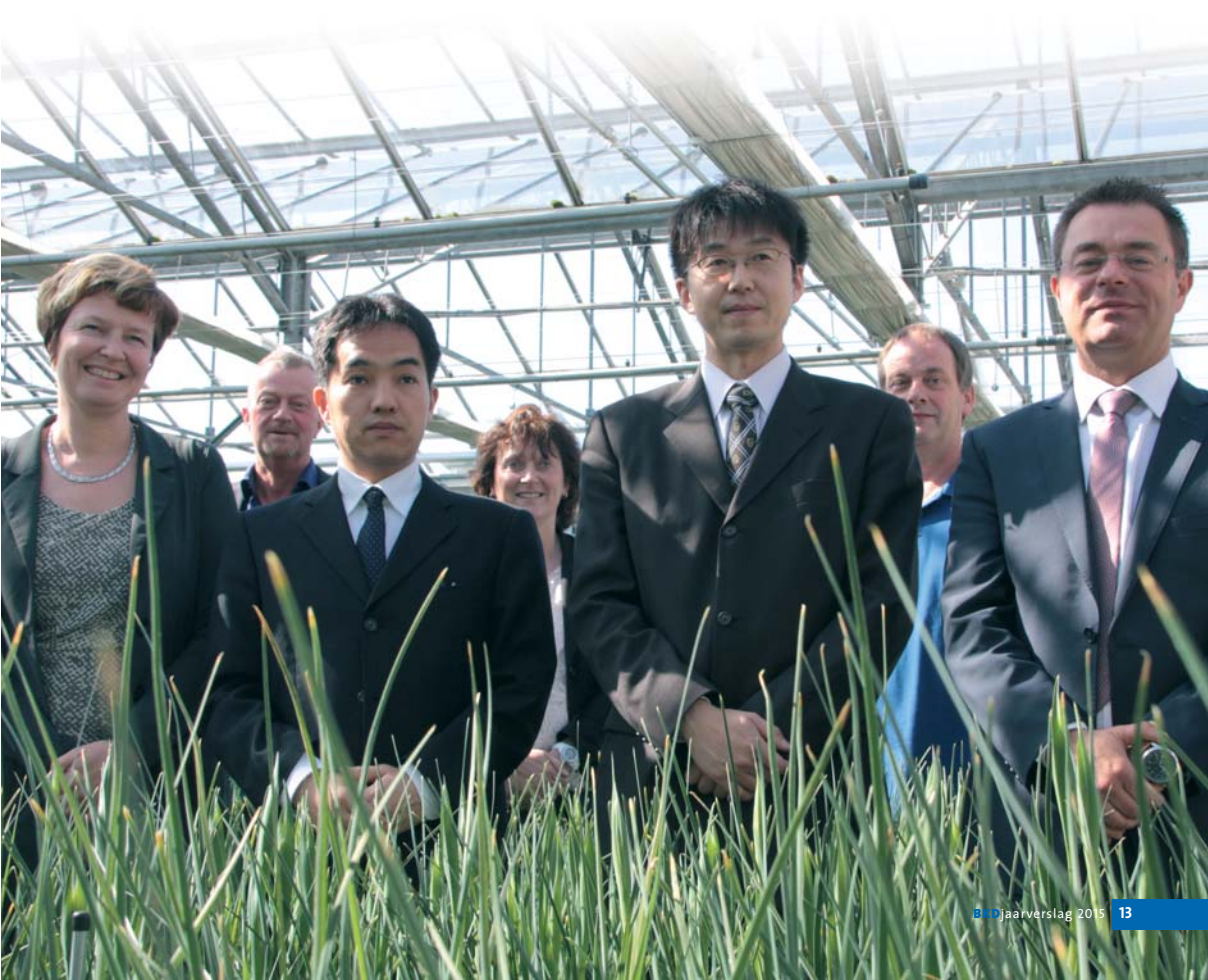
In het voorjaar en in de zomer heeft een inspecteur van USDA/APHIS een monitoring uitgevoerd op te velde opgeplante partijen bloembollen. Met als doel beoordelen of de BKD keurt volgens de gemaakte afspraken met de VS. De inspecteur stelde vast dat dit het geval is. Hij sprak zijn dank uit voor de positieve medewerking van de telers en de BKD.

Monitoring Taiwan

In de zomer bracht een Taiwanese delegatie een bezoek aan Nederland voor een toelichting op de keuringen en de normen bij lelies. De delegatie bezocht onder begeleiding van de BKD een aantal teelt- en handelsbedrijven. Tijdens deze bezoeken kreeg de delegatie een goed beeld van het proces van deze keuringen, van teelt tot handel.

Joint inspection and monitoring Japan

Net als in voorgaande jaren bezochten Japanse inspecteurs in het voorjaar en in de zomer de BKD, voor de monitoring en joint inspection voor bloembolgewassen. De Japanse inspecteurs hebben hun vertrouwen uitgesproken in de keuringen zoals de BKD die verricht.



2.4 CLIENT EXPORT EN KETENREGISTER

In 2015 werkten vijftien exportbedrijven met Ketenregister (medium). Met Ketenregister is de tracking en tracing van partijen in de export gewaarborgd. Door deelname aan Ketenregister hoeven deze exportbedrijven geen exporttoets uit te laten voeren voor lelies naar China. Van deze vijftien exportbedrijven hebben er twee deelgenomen aan de pilot met CLIENT Export (CE). Tijdens deze pilot heeft de BKD op 8 juli het eerste fyto-sanitair certificaat uit CE gewaarmerkt. De ontwikkeling van CE is in de afrondende fase. Eind 2015 waren er nog enkele operationele punten onder de aandacht van de BKD en de NVWA. Naar verwachting is de koppeling met CE in 2016 helemaal operationeel.

Daarnaast zijn er dit jaar vanuit de teelt meerdere verhandelaansluitingen gerealiseerd. De aansluiting van Agrovision is vooral voor de teelt belangrijk.





2.5 INFORMATIEMANAGEMENT

In 2015 is Informatiemanagement (IM) ingesteld binnen de afdeling K&K. IM faciliteert het organiseren, realiseren en prioriteren van wijzigingsverzoeken. Met deze wijzigingsverzoeken worden aanpassingen en verbeteringen van bestaande processen voorgesteld. Voornamelijk aanpassingen die gevolgen hebben voor programmatuur. Daarnaast kunnen ook wijzigingen vanuit de sector of de NVWA via IM aangekondigd worden en de juiste prioriteit krijgen. De IM-werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van alle primaire afdelingen en komt periodiek bij elkaar om nieuwe wijzigingsverzoeken te bespreken en te prioriteren. De prioritering wordt bepaald door met een wijzigingsverzoek op verschillende onderdelen te 'scoren'. Op onder andere wetgeving, klantgerichtheid, efficiëntie en MVO.

Wijzigingsverzoeken worden projectmatig aangepakt, waarbij de IM-werkgroep per project bepaalt welke medewerker wordt toegevoegd. Het doel: een brede aanpak, waarbij buiten kaders gekeken wordt om een oplossingsrichting te kiezen en uit te werken. Op deze manier wordt specialistische kennis effectiever ingezet en samengevoegd. De projectgroepen worden altijd aangestuurd door één van de medewerkers van K&K, die verantwoordelijk is voor het eindresultaat en terugkoppeling naar opdrachtgevers.

De eerste resultaten van deze nieuwe manier van werken zijn positief, de eerste projecten zijn succesvol afgerond. De afdeling K&K en de werkgroep IM zien 2016 als het jaar waarin het opgestarte proces verder vorm zal krijgen en nog meer resultaat zal opleveren.



2.6 FYTOZAKEN

Ditylenchus dipsaci (stengelaal)

Na overleg met KAVB, Anthos en de BKD heeft de NVWA begin 2015 besloten om een andere invulling te geven aan de maatregelen bij stengelaal. Met deze wijziging komt de verantwoordelijkheid meer bij de bedrijven te liggen:

- a. Uniforme partijmaatregelen bij het aantreffen van stengelaal in een partij bloembollen;
- b. Verruiming van de gebruiksmogelijkheden van een besmette partij;
- c. Staken van het opleggen van teeltverboden per 1 januari 2016. Vanaf deze datum worden de besmette percelen opgenomen in het Perceel Teeltregister van de BKD.

Deze maatregelen zijn opgenomen in de betreffende Uitvoeringsrichtlijnen van de BKD.

In aanvulling op bovenstaande zijn op advies van het bestuur van de Productgroep Tulp, de volgende extra maatregelen opgenomen in de Uitvoeringsrichtlijn Tulp:

- a. Gedurende twee jaar géén verhandeling van plantgoed door een bedrijf waar stengelaal is aangetroffen in tulpen;
- b. Vanaf 2016 alleen verhandeling van plantgoed als:
 - a. Gedurende vier jaar aantoonbaar geen bloembollen zijn geteeld op het betreffende perceel of;
 - b. Op het perceel bij toetsing van het grondmonster, geen stengelaal is aangetoond.

In onderstaande tabel staan de vondsten van stengelaal in tulp en narcis. De getallen geven het aantal bedrijven weer met te velde één of meer aangetaste partijen. Ter vergelijking ook de gegevens van 2013 en 2014.

	2013	2014	2015
Tulp	14	30	24
Narcis	22	27	21

Meloïdogyne chitwoodi/fallax in gladiool en dahlia

De BKD keurde ook in 2015 de gewassen dahlia en gladiool op Meloïdogyne chitwoodi/fallax. Er zijn geen aantastingen waargenomen in partijen dahlia's en gladiolen tijdens de veldkeuringen. Ook in de monsterkeuring gladiool zijn geen aantastingen waargenomen.

AM

De Fytorichtlijn en AM-bestrijdingsrichtlijn zijn per 1 oktober 2014 gelijk getrokken. Hierdoor is het mogelijk om partijen die op niet AM-vrije percelen zijn geteeld, te verhandelen binnen de EU. Deze wijziging is na afstemming met de NVWA, KAVB en Anthos geïmplementeerd. Omdat diverse derde landen buiten Europa dezelfde strenge eisen blijven stellen als voorheen, worden aan bedrijven waar zowel AM-vrij als niet AM-vrij geteeld wordt, extra eisen gesteld in de vorm van het zogenaamde Combi-bedrijven principe. Dit om aan de eisen van deze landen te blijven voldoen.

Gezien de toename van de teelt (van met name tulpen) op niet AM-vrije percelen, heeft de BKD de controles op registraties, hygiëne en het gescheiden houden van de productstromen beoordeeld. Op basis van deze beoordeling worden de controles in 2016 geïntensiveerd. ●

3. Laboratorium

Aantal toetsen

Het laboratorium voerde in 2015 ruim 2,9 miljoen laboratoriumtoetsen uit. Het betreft toetsen via ELISA (95%) en toetsen via PCR (5%). Ten opzichte van 2014 betekent dit een groei van 9%. De groei vond met name plaats bij dahlia (+79%), tulp (+64%), en lelie (+40%).

Bij sommige toetsen vond een daling plaats: overige toetsen (-61%), Export China (-49%) en Verzoek ELISA BQS (-10%). Bij tulp en lelie wordt steeds vaker een plantgoedtoets toegepast voorafgaand aan planten, in plaats van een exporttoets na rooien. In 2012, 2013 en 2014 was er een sterke toename aan jaarlijks uitgevoerde PCR-toetsen. In 2015 zette deze groei door: er zijn ruim 157.000 toetsen uitgevoerd (+42%).



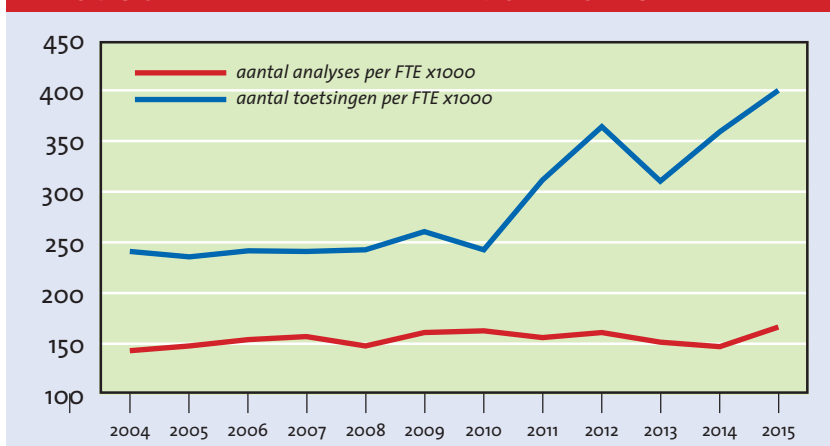
OVERZICHT VIRUSTOETSINGEN

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Tulp	473.758	289.407	304.349	315.517	419.039	472.199	399.299
Lelie	1.496.839	1.070.730	1.032.163	867.907	736.250	563.018	481.314
Dahlia	28.237	15.730	4.866	4.749	5.716	6.846	8.046
Verzoek BQS	636.353	711.115	738.021	691.227	414.544	304.094	263.477
Overige	46.158	120.277	167.427	151.313	39.867	15.688	39.746
Export (China)	244.593	477.509	307.533	271.487	279.654	139.444	133.588
Totaal	2.925.938	2.684.768	2.554.359	2.302.200	1.895.070	1.501.289	1.325.470

Productiviteit

De productiviteit van het productielaboratorium wordt uitgedrukt in het aantal analyses en virustoetsingen per fte op jaarbasis. De productiviteit groeit vanaf 2011, met uiteindelijk een stabilisatie in 2014. Hoewel het aantal virustoetsingen per monster is toegenomen en de PCR-toetsen arbeidsintensiever zijn, werd in 2015 alsnog een verdere stijging van de productiviteit gerealiseerd.

PRODUCTIVITEIT VAN HET LABORATORIUM PER FTE



Processen, faciliteiten en continuïteit

In 2015 is de capaciteit en efficiëntie van het productielaboratorium vergroot dankzij een aantal investeringen. Ook is een aantal operationele processen verder geoptimaliseerd, een deel van de handmatige administratie gedigitaliseerd én is er gewerkt aan een bredere inzetbaarheid van medewerkers. Deze inspanningen hebben bijgedragen aan de verdere groei van de productiviteit.



Het laboratorium heeft ervoor gekozen om jaarovereenkomsten te tekenen met leveranciers en preventieve onderhoudscontracten te sluiten voor cruciale apparatuur. Dit heeft geresulteerd in een gegarandeerde voorraad van toetsonderdelen en goed functionerende apparatuur. Door de goede afstemming tussen de buitendienst (bemonstering) en het laboratorium (verhoogde productiviteit) bleven de voorraden monsters tijdens de lelie- en exportcampagnes klein.

Kwaliteit

Een overzicht van behaalde kwaliteitsdoelstellingen in 2015:

- Twee ELISA-toetsen zijn gevalideerd t.b.v. ISO17025 accreditatie;
- Drie PCR-toetsen zijn gevalideerd t.b.v. ISO17025 accreditatie;
- De NVWA heeft een aantal nieuwe toetsen goedgekeurd voor toepassing bij afgifte van exportcertificaten;
- Het kwaliteitshandboek is uitgebreid voor de uitvoering van PCR-toetsen. Sinds augustus 2015 wordt in het PCR-laboratorium volgens de ISO17025 norm gewerkt. In november heeft de Raad voor Accreditatie een beoordeling uitgevoerd;
- Afdelingsbreed is er aandacht voor continu verbeteren, herkennen en melden van onvolkomenheden, het opvolgen van afwijkingen en pro-actief handelen;
- De strategische meerjarenavorraad van cruciale ELISA-reagentia is op orde gebracht;

Onderzoek en ontwikkeling

- Er is geïnvesteerd in moderne apparatuur voor de ontwikkeling van ELISA-reagentia vanuit ruw antiserum. Protocollen worden ontwikkeld waarmee een hoger rendement uit bestaande voorraden ruw antiserum zijn te behalen.
- Next generation sequencing is toegepast voor viruskarakterisatie. De toepassing van deze techniek heeft belangrijke kennis opgeleverd voor de ontwikkeling van een PCR-toets voor SLRSV en de analyse van enkele moeilijke diagnostiekmonsters. Dit verklaart de specificiteitseigenschappen van enkele ELISA-toetsen.
- Steeds opnieuw blijkt dat er een grotere genetische diversiteit bij SLRSV aanwezig is. Dit bemoeilijkt in 2015 de ontwikkeling en implementatie van een PCR-toets voor SLRSV.
- De PCR-toets voor TRV is geschikt gemaakt voor een routinematige toepassing voor afgifte van exportcertificaten bij diverse bloembolgewassen. Voor het toepassen van deze toets is de BKD sinds 2015 niet meer afhankelijk van een derde partij.
- Een pilot onderzoek heeft aangetoond dat chemisch analytische methoden geschikt gemaakt kunnen worden voor de verificatie van opgegeven teeltlocatie van partijen bloembollen.
- Via nationale en internationale samenwerking is de kennis over infectieroutes van virussen en methoden voor het opsporen en karakteriseren van bekende en nieuwe plantenvirussen vergroot. Strategische samenwerking vindt o.a. plaats met Naktuinbouw, Wageningen UR, de NVWA, BaseClear, Naturalis en RIKILT. ●



4. ICT en Communicatie

ICT

In 2015 ondersteunde de afdeling ICT de interne klant (de BKD-collega) en de externe klant (teelt- en exportbedrijven) bij diverse projecten.

Procesverbetering

Het proces van het in productie brengen van wijzigingen is sterk verbeterd. Door het instellen van Informatie Management worden wijzigingen breder gedeeld binnen de organisatie en wordt de prioriteit op een uniforme en transparante wijze bepaald.

Beschikbaarheid

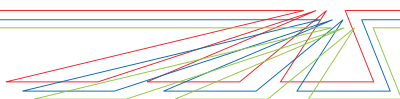
De servers waarop de diensten van de BKD draaien zijn in 2015 verhuisd naar een datacenter. Het datacenter is gecertificeerd volgens de ISO 9001:2008 en ISO/IEC 27001 kwaliteitsnormen. Hiermee kwalificeert dit datacenter als uiterst veilig en betrouwbaar. Het biedt de volgende voorzieningen: connectiviteit, beveiliging, koeling en brandbestrijding.

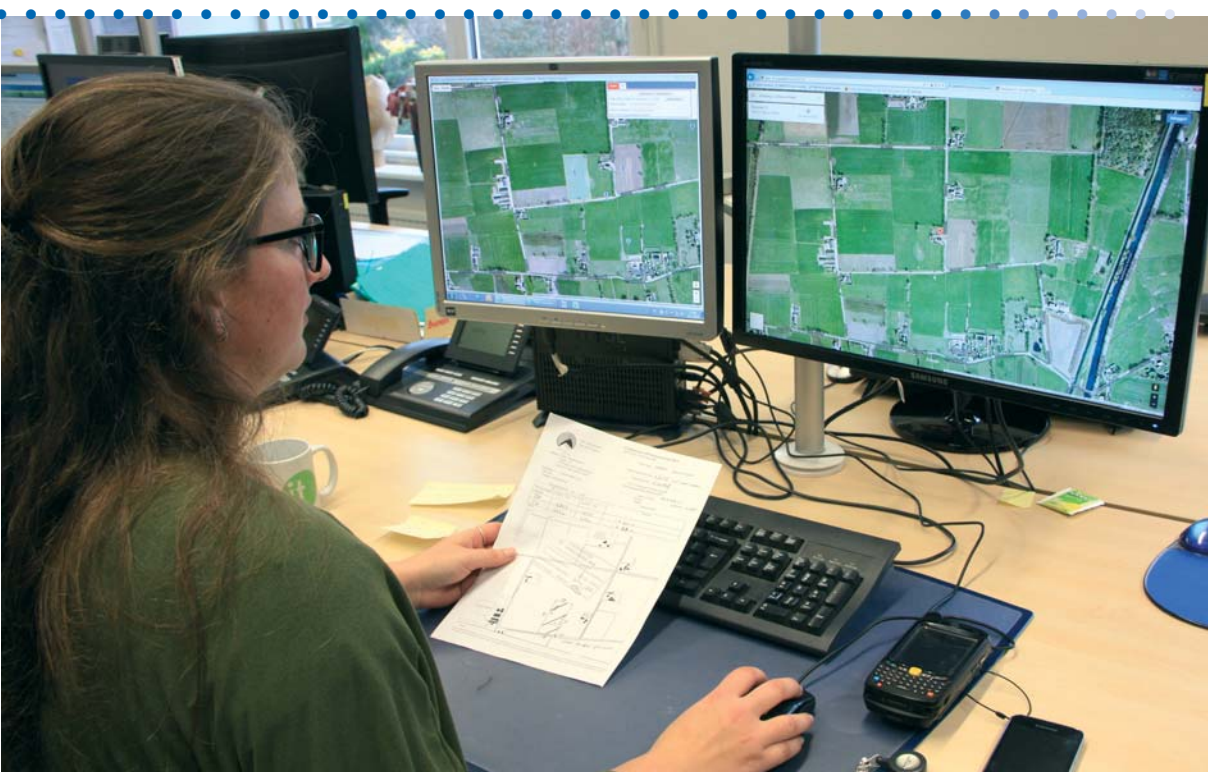
Veiligheid

Met de verhuizing naar het datacenter is tegelijkertijd gekozen voor een nieuw firewall platform, waarmee nog beter ongewenste toegang tot de data en systemen van de BKD wordt voorkomen.

Automatisering PCR

Door een stijging van het aantal PCR-toetsen is fors ingezet om deze stroom volledig te automatiseren. In het BKD systeem worden alle handelingen omtrent het PCR-monster digitaal vastgelegd, zodat altijd inzichtelijk is waar een monster zich bevindt.





Ketenregister

Ketenregister is afgelopen jaar wederom sterk uitgebreid dankzij de ondersteuning van exporteurs bij de implementatie van Ketenregister medium en full. Het is nu mogelijk om via de digitale keten een fyto-certificaat te genereren uit het CLIENT Export systeem. Dit kan door gebruik te maken van de Ketenregister webschermen, of digitaal via de webservices. Via de webservices kunnen exporteurs hun eigen systeem in Ketenregister integreren en op die manier inspecties aanvragen, inspecties beheren en exportcertificaten laten waarmerken.

COMMUNICATIE

In 2015 is permanent aandacht geweest voor het up to date houden van de website. Tevens is het nieuwe intranet in de praktijk gebracht. Op basis van praktijkervaringen is het systeem verder verbeterd. In 2016 wordt bij zowel de BKD-geregistreerden als bij de BKD medewerkers nader onderzoek uitgevoerd of met de huidige communicatie-instrumenten afdoende gecommuniceerd wordt. ●

5. Buitendienst en Service Center

BUITENDIENST

Kwaliteit en productiviteit

Ook in 2015 waren kwaliteit en productiviteit de belangrijkste speerpunten bij de BKD. Door het toenemen van werkzaamheden wordt er steeds meer van de keurmeester verwacht. Naast een bredere inzetbaarheid, moet de keurmeester voor steeds meer zaken gekwalificeerd zijn. Er wordt hierin dus meer flexibiliteit verwacht van de BKD. Belangrijk is dat de BKD ondanks deze flexibiliteit kwaliteit blijft garanderen. In 2015 is vanuit de vaktechnische begeleiding en uit de (interne) audits gebleken dat het niveau voortdurend verbetert.

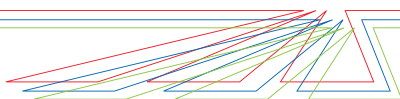
Met name de kwaliteit van exportkeuringen is toegenomen. Het aantal geconstateerde fouten bij de voortdurende administratieve interne controles is sterk gedaald. Ook heeft er een verbetering plaatsgevonden ten aanzien van het aantal audit feiten.

De Raad voor Accreditatie beoordeelde het kwaliteitsniveau in 2015 wederom positief.

In 2015 is de productiviteit van de buitendienst gestegen met 2,3%.

Kennisdeling

In 2015 heeft de buitendienst een opleidingsprogramma gevolgd. Aandachtspunten binnen deze opleiding waren: 'uniform werken' en 'behouden en verbeteren van kwaliteit'. Twee jonge keurmeesters in opleiding zijn in 2015 voorbereid om zelfstandig werkzaamheden uit te voeren in 2016. De BKD kan hierdoor de continuïteit voor komende jaren beter waarborgen.







SERVICE CENTER

Klantgerichtheid

In 2015 heeft het service center de kennisdeling verder ontwikkeld én in praktijk gebracht. Vragen over programma's uit het DKL worden snel beantwoord of via technische middelen direct geïnstalleerd op de pc van de klant. Hierdoor worden antwoorden gevisualiseerd. Dit betekent een uitbreiding van de dienstverlening naar de klant. Het service center voert ook voor de interne klant steeds meer werkzaamheden uit.

Correspondentie

De digitalisering van de correspondentie is verder doorgevoerd. De afhandelingen van berichten is hiermee geoptimaliseerd. Alle correspondentie wordt per klant digitaal gearchiveerd.

DKL

In het DKL zijn verbeteringen doorgevoerd in de overzichten, deze zijn nu completer en beter leesbaar.

Ketenregister-helpdesk

Door de uitbreiding van het gebruik van Ketenregister medium is het Ketenregister-team ontwikkeld tot een volwaardig Ketenregister-helpdesk. De helpdesk beantwoordt vragen over het gebruik van het systeem. De problemen die zich voordoen worden ter plekke beoordeeld en zo mogelijk direct opgelost. Indien nodig, wordt de vraag doorgezet naar de afdeling ICT. Het service center ondersteunt ook bij de implementatie van Ketenregister medium binnen de bedrijven en bij het testen van de applicaties.

Duurzaamheid

Er is veel animo voor het digitale invoer in het DKL van de registratie. In 2015 is 91% van het opgeplante areaal via het DKL ingevoerd.

Vragen, verzoeken en gegevens worden steeds meer via e-mail of een andere digitale route aangeboden. Deze gegevens worden digitaal gearchiveerd. Het papieren archief wordt steeds kleiner. ●



6. Medewerkers

In 2015 heeft de BKD als 'lerende organisatie' verder vorm gekregen. Op medewerkers- en afdelingsniveau is kritisch gekeken naar het eigen werk en de processen. Hierin zijn diverse slagen gemaakt. Door te werken met projectgroepen, stimuleerden we medewerkers om buiten de grenzen van de eigen afdeling te kijken. Dit heeft de interne samenwerking bevorderd. Vanzelfsprekend gaan wij hier in 2016 mee door.

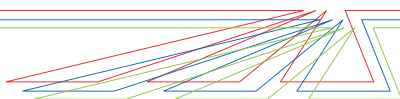
In het afgelopen jaar is van twee MT-leden afscheid genomen; één MT-lid is met pensioen, de ander heeft de BKD eind 2015 verlaten. In april is één nieuw MT-lid gestart.



Scholing

De BKD kiest steeds meer voor een 'one size fits one' of 'one size fits more'-opleidingsstrategie in plaats van 'one size fits all'.

Iedereen heeft zijn eigen leerbehoeften en leerstijl, daar wil de BKD meer op aansluiten. Daarom is per 1 januari 2015 het contract met het online opleidingsinstituut (voor talencursussen, diverse zakelijke cursussen en computer- en hobbycursussen) opgezegd. Het opleidingsplan wordt in 2015 zoveel mogelijk afgestemd op de opleidingswensen van de medewerkers zelf. Die wens kan kenbaar gemaakt worden tijdens het startgesprek.



Ook de BKD academie, een interne opleiding voor BKD-ers, heeft in 2015 weer haar waarde bewezen. In februari 2015 hebben de twaalf deelnemers van de BKD Academie Gevorderd hun eindopdracht gepresenteerd. In de loop van dit jaar zijn de diverse oplossingen daadwerkelijk in praktijk gebracht.

In het derde en vierde kwartaal van 2015 was er weer een editie van de BKD Academie Basis. Dertien deelnemers van vijf verschillende afdelingen hebben zich verdiept in de bloembollensector, het BKD laboratorium, het keuringsbeleid, arbeidsvoorwaarden en de ondernemingsraad. De deelnemers hebben binnen deze opleiding ook een aantal workshops gevolgd, waaronder 'helder schrijven' en 'omgaan met feedback'.

Naast technische trainingen voor de buitendienst hebben de laboratoriummedewerkers een aantal groepstrainingen gevolgd. De afdeling Keuring & Kwaliteit en het MT hebben een teambuilding sessie gevolgd. Uiteraard is ook weer aan individuele trainings- en opleidingswensen voldaan:



- Een laboratoriummedewerker heeft in 2015 de BBL-opleiding tot 'Allround Laborant' succesvol afgerond.
- Een buitendienstmedewerker is in 2015 gestart met de opleiding 'HBO Middle Management'. Hij hoopt in 2016 het diploma te behalen.
- Twee keurmeesters-in-opleiding volgen de BBL-opleiding 'Vakbekwaam Medewerker Teelt'. Eén leerling-medewerker verwacht de opleiding in 2016 af te ronden, de ander in 2017.
- Dit jaar hebben drie MBO-stages in het laboratorium plaatsgevonden. Verder hebben twee studenten hun afstudeeropdracht bij de BKD uitgevoerd, één op de financiële afdeling en één voor de afdeling Keuring & Kwaliteit. Waar mogelijk gaat de BKD graag in op stageverzoeken.

Arbeidsvoorwaarden

- **Pensioen:** het maximale opbouwpercentage is per 1 januari 2015 door een wetswijziging verlaagd van 2,15% naar 1,875%. In overleg met de pensioencommissie heeft in 2015 compensatie plaatsgevonden in de vorm van indexatie van de opgebouwde rechten vanaf 2006.
- **Leaseregeling:** in verband met de gewijzigde bijtellingtarieven per 1 januari 2016 heeft een aantal berijders gebruik gemaakt van de mogelijkheid om eind 2015 vervroegd over te stappen naar een nieuwe auto, met gebruik van het 14% bijtellingtarief. Het huidige wagenpark bestaat uit 41 lease-auto's; in 2015 zijn er 20 nieuwe leasecontracten afgesloten.
- **Competentiemanagement:** de module 'Competentiemanagement' is in 2015 volledig ingericht.
- **AVR en verzuimreglement:** het arbeidsvoorwaardenreglement en het verzuimreglement zijn in 2015 geactualiseerd.
- **Wet Werk & Zekerheid:** In 2015 is de Wet Werk & Zekerheid ingegaan. Het personeelsbeleid van de BKD is hierop aangepast. Het onderdeel 'Flexibele arbeid' heeft vooral Impact gehad op de afdelingen laboratorium en buitendienst waar veel gewerkt wordt met uitzendkrachten en medewerkers die voor een bepaalde periode aangenomen worden.



Arbo

- In 2015 is gestart met een Arbo jaarkalender.
- De BHV'ers hebben een herhalingstraining gevolgd en er heeft een ontruimingsoefening plaatsgevonden. De maandelijkse controlerondes zijn consequent uitgevoerd. Er zijn vier BHV-overleggen geweest en één evaluatiegesprek met de directeur.

Werving

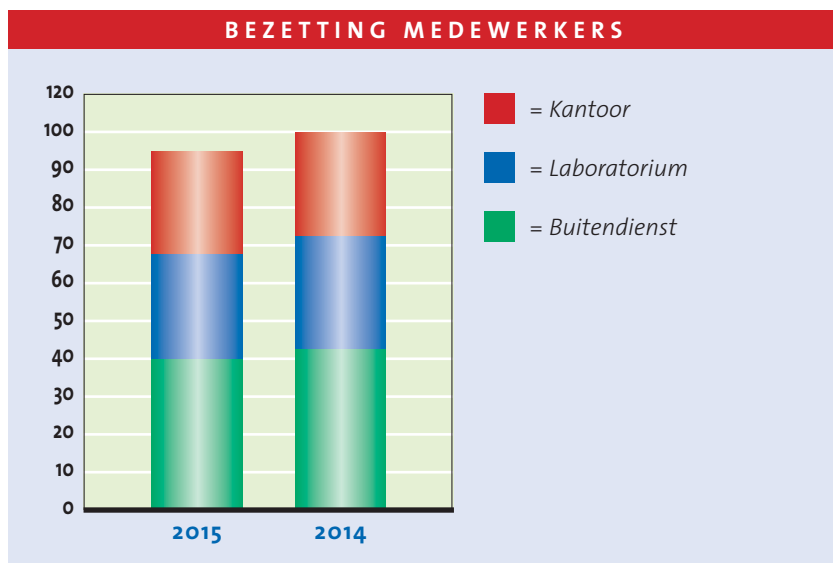
Aan het begin van dit jaar zijn twee openstaande vacatures uit 2014 ingevuld. Daarnaast zijn er in 2015 drie nieuwe vacatures voor langere tijd uitgezet, waarvan er één extern en twee intern zijn ingevuld.

Detachering

Ook dit jaar zijn onze deskundige en gekwalificeerde vakmensen uitgeleend aan collega-bedrijven.

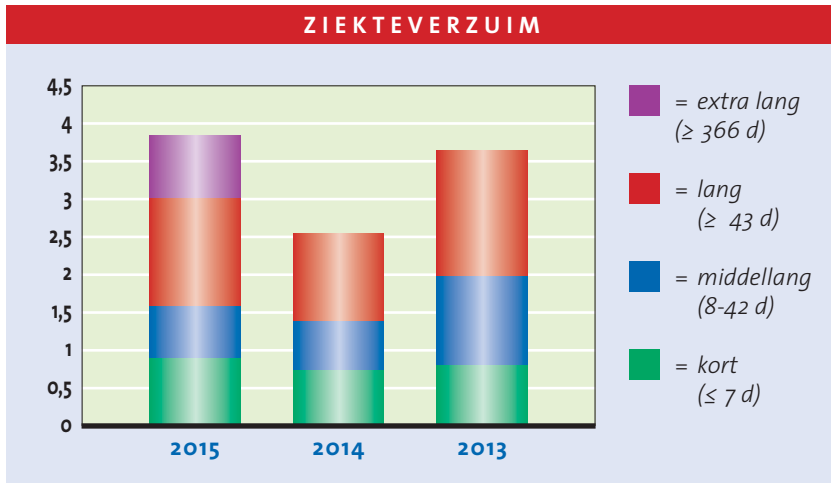
Overzicht in cijfers

De onderstaande grafieken tonen de belangrijkste kerncijfers over bezetting, ziekteverzuim, leeftijdsopbouw en dienstjaren.

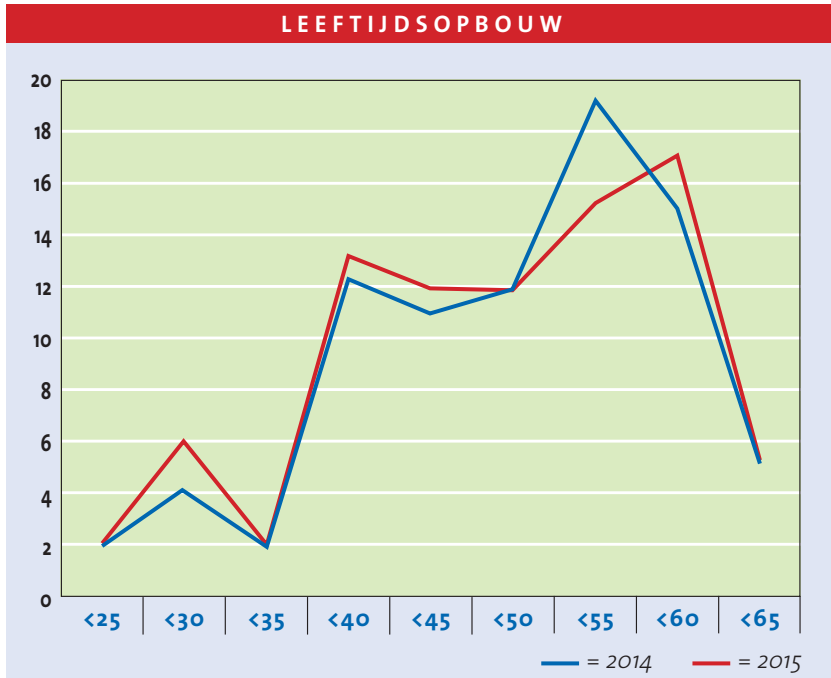


In 2015 was de netto medewerkerbezetting ca. 95 fte, geleverd door ruim 160 medewerkers, inclusief flexibele schil. Op 31 december 2015 noteerden we 85 medewerkers met een dienstverband voor langere tijd ten opzichte van 82 in 2014. In fte's is dit 74,6 in 2015 ten opzichte van 73,4 in 2014.



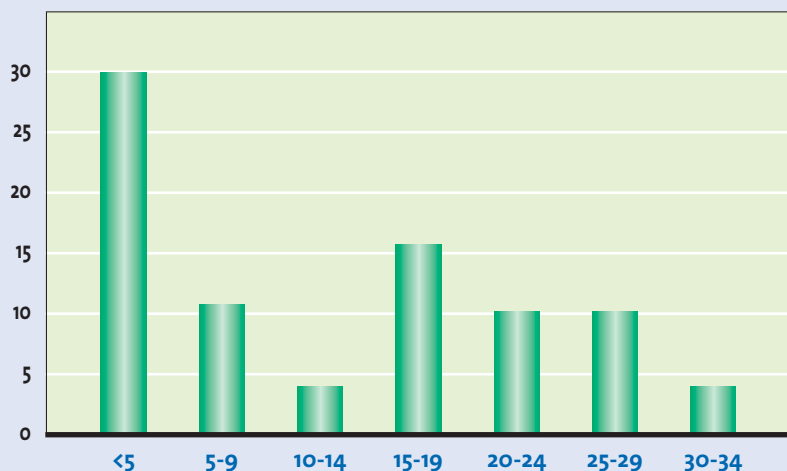


Het ziekteverzuimpercentage is ten opzichte van 2014 gestegen: van 2,6% in 2014 naar 3,7% in 2015. De categorieën kort, middellang en lang verzuim lieten een lichte stijging zien. Helaas is één medewerker langer dan een jaar ziek, dit is terug te zien in de categorie extra lang verzuim.



De gemiddelde leeftijd onder het vaste bestand van medewerkers lag eind 2015 op 46,2 jaar. De jongste medewerker was 23 jaar en de oudste 63 jaar.

DIENTJAREN VASTE MEDEWERKERS (AFGEROND OP 0,5)



Eind 2015 was het gemiddeld aantal jaren dienstverband onder het vaste bestand van medewerkers twaalf jaar. In 2015 vierden twee jubilarissen hun 25-jarig dienstverband. ●

7. MVO

De BKD beschikt sinds 2 juli 2014 over een Zelfverklaring MVO (Maatschappelijke Verantwoordelijkheid voor Organisaties). Bij de werkzaamheden besteedt de BKD hier op gestructureerde wijze aandacht aan; de betreffende richtlijn NEN-ISO 26000:2012 wordt hierbij gevolgd. Er vindt een jaarlijkse toetsing plaats aan de hand van zeven kernthema's, om de Zelfverklaring te kunnen behouden. Op 7 september 2015 is de Zelfverklaring verlengd door ondertekening van een nieuwe.

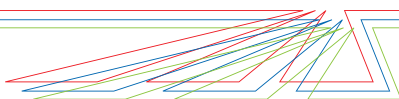
De BKD-werkgroep MVO bewaakt de toetsing. Deze werkgroep overlegt regelmatig en werkt aan verschillende actiepunten, die onder andere door medewerkers worden geïnitieerd.

Daarnaast zijn de volgende stappen gezet m.b.t. duurzaam ondernemen:

- De werkgroep heeft op verzoek van – en in overleg met – het MT een statuut opgesteld met de werkwijze en de belangrijkste afspraken over doelstellingen.
- In overleg met het MT wordt jaarlijks een werkplan MVO vastgesteld.
- De werkzaamheden van de werkgroep zijn intern geaudit, waarbij is vastgesteld dat de aanbevelingen in 2014 naar behoren worden uitgevoerd. Een aantal nieuwe aanbevelingen zal in 2016 worden opgevolgd. ●

De zeven kernthema's van de Zelfverklaring:

- 1 Bestuur van de BKD
- 2 Mensenrechten
- 3 Arbeidsvoorwaarden
- 4 Het milieu
- 5 Eerlijk zakendoen
- 6 Consumentenaangelegenheden
- 7 Betrokkenheid bij / ontwikkeling van de gemeenschap



8. Bestuur

De BKD heeft een algemeen en een dagelijks bestuur. Deze bestuurslagen zijn conform de statuten samengesteld uit afgevaardigden uit de sector, via de koepels. De onafhankelijke voorzitter van beide bestuurslagen is benoemd door het verantwoordelijke ministerie. De benoeming van de directeur van de BKD is goedgekeurd door de verantwoordelijke minister.

Naast verantwoording, aansturing en toezicht, hecht het bestuur belang aan een onafhankelijke positie. Er is een duidelijke aansturingrelatie met het ministerie van Economische Zaken. In gestructureerd overleg zijn lopende zaken en mogelijkheden tot verbetering besproken en afgestemd.

De belangrijkste onderwerpen op de bestuursagenda in 2015 waren de begroting, tarieven en jaarrekening, de aanpassingen in het keuringsreglement en de uitvoeringsrichtlijnen. Met name zijn te noemen: het stengelaalregister, Ketenregister en de aansluiting hiervan op CLIENT Export van het ministerie. De discussie over de vernieuwde zbo-structuur die in 2013 binnen de politiek is opgezet, vroeg ook in 2015 veel aandacht, zonder tot afronding te komen.



Het bestuur heeft de directeur opdracht gegeven om een verkenning uit te laten voeren naar de voordelen van een intensievere samenwerking met Naktuinbouw. De verkenning wordt in 2016 uitgevoerd en de eerste resultaten worden in maart 2016 gerapporteerd aan het algemeen bestuur.

In 2015 heeft zich een aantal wijzigingen in de bestuurssamenstelling voorgedaan. In de loop van het jaar heeft de heer Berbee aangegeven zijn zetel ter beschikking te stellen. Ook de heer Kreuk heeft in 2015 aangegeven zijn bestuursdeelname te willen beëindigen. Beide heren zijn hartelijk bedankt voor het goede werk voor de BKD. In het najaar van 2015 is van hen op gepaste wijze afscheid genomen. ●

BESTUURSSAMENSTELLING PER ULTIMO 2015

DAGELIJKS BESTUUR	FUNCTIE	BENOEMD DOOR
■ ir. K.J. (Kees) van Ast	Voorzitter	Ministerie van EZ
■ vacature	Vicevoorzitter	
■ ir. P.W. (Prisca) Kleijn	Bestuurslid	KAVB
■ mr. H. (Henk) Westerhof	Bestuurslid	Anthos
■ N. (Nico) Wit	Bestuurslid	KAVB Productgroep Tulp
■ ir. V.B.W. (Vincent) Cornelissen	Secretaris/ penningmeester	Bestuur

ALGEMEEN BESTUUR	FUNCTIE	BENOEMD DOOR
■ ir. K.J. (Kees) van Ast	Voorzitter	Ministerie van EZ
■ vacature	Vicevoorzitter	

ALGEMEEN BESTUUR	FUNCTIE	BENOEMD DOOR
■ ir. P.W. (Prisca) Kleijn	Bestuurslid	KAVB
■ mr. H. (Henk) Westerhof	Bestuurslid	Anthos
■ N. (Nico) Wit	Bestuurslid	KAVB Productgroep Tulp
■ ir. V.B.W. (Vincent) Cornelissen	Secretaris/ penningmeester	Bestuur
■ E.J. (Erik) Bisschops	Bestuurslid	KAVB Productgroep Dahlia
■ J.J.H. (John) Boot	Bestuurslid	Bond van Detailhandelaren
■ J. (Jan) Dirkmaat	Bestuurslid	KAVB Productgroep Gladiool
■ K.P. (Klaas Peter) de Geus	Bestuurslid	KAVB Productgroep Iris
■ M. (Marcel) de Goede	Bestuurslid	KAVB Productgroep Bijzondere bolgewassen
■ ing. R.C.M. (Rob) van Haaster	Bestuurslid	KAVB Productgroep Hyacint
■ K. (Klaas) Hogervorst	Bestuurslid	KAVB Productgroep Bolbloemen
■ F. (Frank) Hulsebosch	Bestuurslid	KAVB Productgroep Narcis
■ drs. C. (Carlo) Randag	Bestuurslid	Veredeling (Gezamenlijk Plantum & Stiverbol)
■ A. (Adriaan) Valkering	Bestuurslid	KAVB Productgroep Zantedeschia
■ vacature	Bestuurslid	KAVB Productgroep Lelie
■ vacature	Bestuurslid	LTO Groeiservice
■ vacature	Bestuurslid	Anthos

9. Juridisch

Bezwaren en klachten

In deze verslagperiode is één bezwaarschrift ontvangen:

- tegen de beantwoording door de BKD van een Wob-verzoek¹. Het bezwaar is conform de Algemene Wet Bestuursrecht (AWB) behandeld tijdens een hoorzitting en ongegrond verklaard;
- tegen deze ongegrondverklaring is beroep aangetekend; de behandeling van dat beroep heeft in 2015 plaatsgevonden. De uitspraak is op het moment van samenstellen van dit verslag nog niet bekend.

In deze verslagperiode zijn geen formele klachten ontvangen, zoals bedoeld in artikel 9:1 AWB. Er zijn geen 'brieven met grieven en/of wensen' als zodanig in behandeling genomen.

Melding van overtreding

Keurmeesters die overtredingen constateren, moeten deze melden via een 'melding van overtreding'. Deze worden door de BKD inspecteur in behandeling genomen, onderzocht én waar noodzakelijk, middels het tuchtgerecht gesanctioneerd. De BKD kan via interne controles een aantal overtredingen constateren. Deze kunnen vervolgens tot de hieronder omschreven voorzittersbeschikkingen leiden.

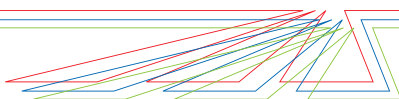
Tuchtgerecht

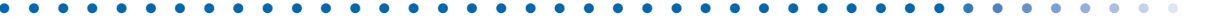
In 2015 heeft het Tuchtgerecht tien zaken middels twee zittingen behandeld. De eerste vijf zaken zijn volledig afgehandeld, de vijf laatste worden begin 2016 definitief afgehandeld.

De zaken hadden onder meer betrekking op: het opplanten van afgekeurde partijen, zonder tijdig ontheffing (voor eigen gebruik) te hebben aangevraagd;

- het leveren van daartoe niet goedgekeurde bloembollen;
- het in de handel brengen van partijen bloembollen zonder de juiste documenten (resp. certificaatnummers) en
- het opplanten van daartoe niet goedgekeurde respectievelijk in het geheel niet goedgekeurde bloembollen.

¹] Wob= Wet openbaarheid van bestuur





In een aantal gevallen is sprake geweest van mogelijk wederrechtelijk genoten financieel voordeel. De opgelegde boetebedragen varieerden van € 750 tot € 9.750 onvoorwaardelijk. Bij deze laatste bedragen zijn de uitspraken in de laatste vijf zaken dus nog niet betrokken.

In één van de zaken uit 2013 heeft de betrokkene destijds beroep aangetekend bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven (CBb). De behandeling van dit beroep ter zitting heeft uiteindelijk in 2015 plaatsgevonden. Het CBb heeft het beroep gegrond verklaard, vervolgens zelf in de zaak voorzien en de gedaagde alsnog veroordeeld tot een boete van € 3.500 waarvan € 1.750 voorwaardelijk. Hiermee is het oorspronkelijke oordeel van het tuchtgerecht enigszins gematigd.

Voorzittersbeschikkingen

In 2015 zijn drie voorzittersbeschikkingen voorbereid, deze zullen in 2016 behandeld worden. De BKD gebruikt de mogelijkheid van een voorzittersbeschikking wanneer het gaat om relatief eenvoudige, administratieve overtredingen. Zoals het onvolledig opmaken van leveranciersdocumenten. De tuchtrechter kan dan een boete opleggen buiten een zitting van het Tuchtgerecht. Een opgelegde boete via deze weg is niet hoger dan € 225.

Waarschuwingen

De BKD verstuurde in deze verslagperiode vier waarschuwingsbrieven naar aanleiding van de volgende constatering:

- Aflevering met verkeerde klassevermelding;
- Verkeerde opgave bij registratie;
- Negeren kopverbod;
- Helemaal geen registratie, aan de keuring onttrokken.

Verzoeken aan de NVWA

De BKD heeft in de verslagperiode één kwestie ter behandeling en beantwoording overgedragen aan de NVWA. Het betreft mogelijk valsheid in geschrifte. Dit wordt verder onderzocht door de NVWA. ●

10. Financiën

Tarieven

De BKD is het jaar 2015 ingegaan met ongewijzigde tarieven ten opzichte van 2014. Dit betekende een einde aan een periode waarin de tarieven stapsgewijs werden verlaagd. Met het huidige niveau van de tarieven houdt de BKD haar reserves in stand bij een sluitende begroting.

Rekening van baten en lasten 2015

De realisatie 2015 toont een batig saldo van €12.232, dit is nagenoeg gelijk aan het saldo van 2014.

Vergelijking 2015 met 2014 en met begroting

In 2015 bedroegen de totale inkomsten € 8.799.000. Een toename van €290.000 ten opzichte van de realisatie in 2014. De gerealiseerde baten zijn € 740.000 boven begroting uitgekomen. Circa de helft daarvan komt voort uit een groter aantal labtoetsen.

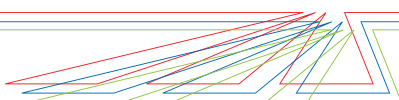
Saldo – ontwikkeling 2015 en 2016

De lasten zijn ten opzichte van 2014 – en zoals begroot in 2015 – ongeveer met dezelfde waarden gestegen als de baten. Hogere lasten zijn voornamelijk toe te schrijven aan personeel en laboratorium. In het lab stegen productiekosten als gevolg van een hoger activiteitenniveau en door de uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling. Het gevolg is dat de hogere baten geen wezenlijke invloed hebben gehad op het saldo boekjaar.

De BKD heeft voor 2016 een begroting opgesteld met een batig saldo van € 100.000 bij een tariefstijging van 2% ten opzichte van 2015. De baten dalen met 2,2%, de lasten met 3,2%.

Balans per 31 december 2015

De liquide middelen namen toe met € 66.000. In 2015 investeerde de BKD voor € 245.000 in het laboratorium, ICT en kas.



De voorraad steeg per saldo met € 32.000, waarin opgenomen een toename van de strategische voorraad van ruw antisera met € 67.000. In 2015 nam het debiteurensaldo toe met € 170.000. In 2014 was sprake van een afname van € 160.000. De gemiddelde betalingstermijn in 2015 was 23,5 dagen tegen 24 in 2014.

De liquiditeit uitgedrukt in vlottende activa (zonder voorraad) in verhouding tot de kortlopende verplichtingen, is in 2015 gestabiliseerd op 1,9. De solvabiliteit is met 1%-punt gedaald en bedraagt nu 65%. De Bestemmingsreserve Instandhouding bedraagt, onder voorbehoud van de bestemming van het saldo 2015, op 31 december 2015 € 3.705.000. ●

BALANS PER 31 DECEMBER				
ACTIVA (in euro's)	2015		2014	
Vaste activa				
Materiële vaste activa	1.325.986		1.394.051	
Financiële vaste activa	1.599.200		1.517.532	
		2.925.186		2.911.583
Vlottende activa				
Voorraden	353.960		321.987	
Overige vorderingen	1.063.334		918.169	
		1.417.294		1.240.156
Geldmiddelen		1.391.329		1.325.281
Totaal activa		5.733.809		5.477.020

PASSIVA (in euro's)	2015		2014	
Reserves		3.692.780		3.671.310
Reserve R&D projecten		149.722		107.838
Saldo boekjaar		12.232		21.470
Voorzieningen		452.187		313.220
Langlopend vreemd vermogen		114.460		129.885
Kortlopende schulden		1.312.428		1.233.297
Totaal passiva		5.733.809		5.477.020

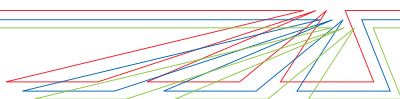
11. Meerjarenvisie

Steeds meer landen stellen meer eisen aan het geëxporteerde product. In combinatie met een toename van het aantal virussen, neemt de complexiteit van kwaliteitskeuringen toe. Om op deze toenemende complexiteit een antwoord te bieden, is vernieuwing van de keuringssystemen onontkoombaar. Een meer ketengerichte en op risico's gebaseerde benadering in combinatie met een robuust tracking en tracing systeem, zijn bouwstenen voor een vernieuwd keuringssysteem. Indeling naar marktopties in plaats van de huidige klassen lijkt daarbij een goed alternatief, dat in 2016 verder met de sector besproken wordt. Ook het beter gebruiken van historische data ter ondersteuning van keuringsbeslissingen wordt daarvoor onderzocht.

Tracking en tracing wordt door nieuwe ICT-systemen ondersteund en met nieuwe technieken, waarmee perceelsherkomst vastgesteld kan worden, uitgevoerd. De rol van laboratoriumtoetsen wordt groter en daarmee ook het belang van een adequate ontwikkeling van kennis en technieken. Diagnostiekactiviteiten worden naar een hoger wetenschappelijk niveau gebracht. Faciliteiten worden aangepast naar de toegenomen vraag, zowel kwantitatief als kwalitatief.

Het ambacht van het keuren wordt steeds meer ondersteund door hulpmiddelen. Nieuwe technieken worden daarvoor gebruikt, zodat toegankelijkheid maar ook snelle en slimme informatieverstrekking aan de sector plaatsvindt, ondersteunend aan de bedrijfsvoering van de ondernemers in de sector.

Uiteindelijk moet een vernieuwd keuringssysteem leiden tot eenvoud voor de sector en tot een nog beter gegarandeerde kwaliteit voor afnemers. De BKD werkt graag mee aan het ontwikkelen en uiteindelijk uitvoeren van alternatieven. Dat doet zij met bevlogen en up-to-date opgeleide medewerkers; de kern van de BKD.



Om de opdrachten waarvoor de BKD namens haar achterban staat, goed te kunnen blijven uitvoeren, wordt in toenemende mate samengewerkt met andere partijen. Zodoende wordt de beschikbaarheid van kennis en technieken maximaal. Samen met het ministerie van EZ en de NVWA staat de BKD voor een bloembollensector die met kwalitatief hoogstaande producten en maximale handelsvrijheid, bloeit zoals haar producten. ●





BKD Bloembollenkeuringsdienst

Zwartelaan 2, 2161 AL Lisse
Postbus 300, 2160 AH Lisse

t 0252 41 91 01
f 0252 41 78 56
e info@bkd.eu

www.bkd.eu

Colofon

Het BKD jaarverslag 2015 is een uitgave
van de Bloembollenkeuringsdienst, Lisse
Redactie PR & Communicatie
Vormgeving Amon Design, Amersfoort
Fotografie Martien Geerling
Robin Franssen
De Beeldredacteur